

Ouessou, du 04 au 05 Avril 2023

## GOUVERNANCE FORESTIÈRE, RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES FORESTIÈRES (RSE) ET ÉTHIQUE

**PPT n°1**

Donatien NZALA  
Assistant Technique

## 3 CONCEPTS LIÉS ENTRE EUX

- Les trois concepts sont des expressions du **développement durable** dans le cadre de la gestion durable des forêts. Ils sont liés entre eux.



## LA GESTION DURABLE DES FORÊTS

- Élaboré suite au Sommet de la Terre, à Rio de Janeiro en 1992, le principe de gestion durable des forêts s'inspire du concept de développement durable. Ainsi, la forêt est gérée de façon à remplir **les fonctions écologiques, économiques et sociales à long terme**.
- Les **forêts de production**, si elles sont gérées durablement, permettent de développer une économie forestière durable autour de ce matériau renouvelable qu'est le bois tropical, et sont complémentaires à la **conservation**, l'autre pilier de lutte contre la déforestation.

## DEFINITION



La Gouvernance est l'ensemble des règles d'organisation des sociétés humaines à l'échelle de la planète, fondées sur le principe de la prise en compte par l'administration publique des besoins et de l'implication de tous les acteurs de l'entité concernée.

Elle est une **démarche de concertation et de prise de décision**, qui implique de façon responsable les acteurs ou les populations concernés par les politiques de développement durable et leurs plans d'actions.

## OBJECTIF



- ▣ La gouvernance peut s'appliquer à tout secteur d'activités humaines. La **gouvernance forestière** peut être entendue comme *l'ensemble des règles d'organisation des sociétés humaines dans l'optique du respect de la gestion durable des ressources forestières.*
- ▣ L'**objectif** de la gouvernance est d'aboutir à des décisions acceptables par la majorité, dans la mesure du possible, et qui vont dans le sens du bien commun.

## LA « BONNE » GOUVERNANCE FORESTIÈRE



**La bonne gouvernance forestière** est caractérisée en effet par un processus d'élaboration des politiques prévisible, ouvert et renseigné. Ce processus doit aussi être fondé sur la transparence, sur une bureaucratie / organisation imprégnée d'éthique professionnelle, sur un exécutif responsable de ses actions et sur une société civile forte qui participe aux décisions collectives.

Wangari Maathai,  
la femme qui  
plantait des arbres



- ▣ *Mais la **mauvaise gouvernance** conduit nécessairement à la destruction des ressources naturelles: Les forêts sont rasées, l'exploitation illégale du bois croit, les sols s'appauvrissent. En approfondissant le sujet, j'ai réalisé à quel point ces problèmes sont directement liés à la **gouvernance** et à la **corruption** ... —Wangari Maathai (Lauréat, Prix Nobel de la paix 2004)*



## CARACTERISTIQUES D'UNE BONNE GOUVERNANCE

- ▣ La gouvernance est habituellement estimée «bonne» si elle est caractérisée par la **participation des parties prenantes, la transparence de la prise de décision, la redevabilité des acteurs et des décideurs, l'état de droit et la fiabilité.**
- ▣ La notion de «bonne gouvernance» est aussi associée à la **gestion efficace et efficiente** des ressources naturelles, humaines et financières, ainsi qu'à une attribution des ressources et des **avantages impartiales et équitables.**
- ▣ Parvenir à une bonne gouvernance suppose des **relations de soutien et de coopération mutuelles entre le gouvernement, le secteur privé et la société civile.** Si le gouvernement est essentiel à cet égard, le secteur privé et la société civile jouent aussi un rôle important.

## PRINCIPES DE LA GOUVERNANCE FORESTIÈRE

- **Redevabilité**
- **Transparence**
- **Participation**
- **Responsabilité**
- **Efficacité**
- **Efficience**
- **Impartialité / équité**
- **Respect de l'Etat de droit**

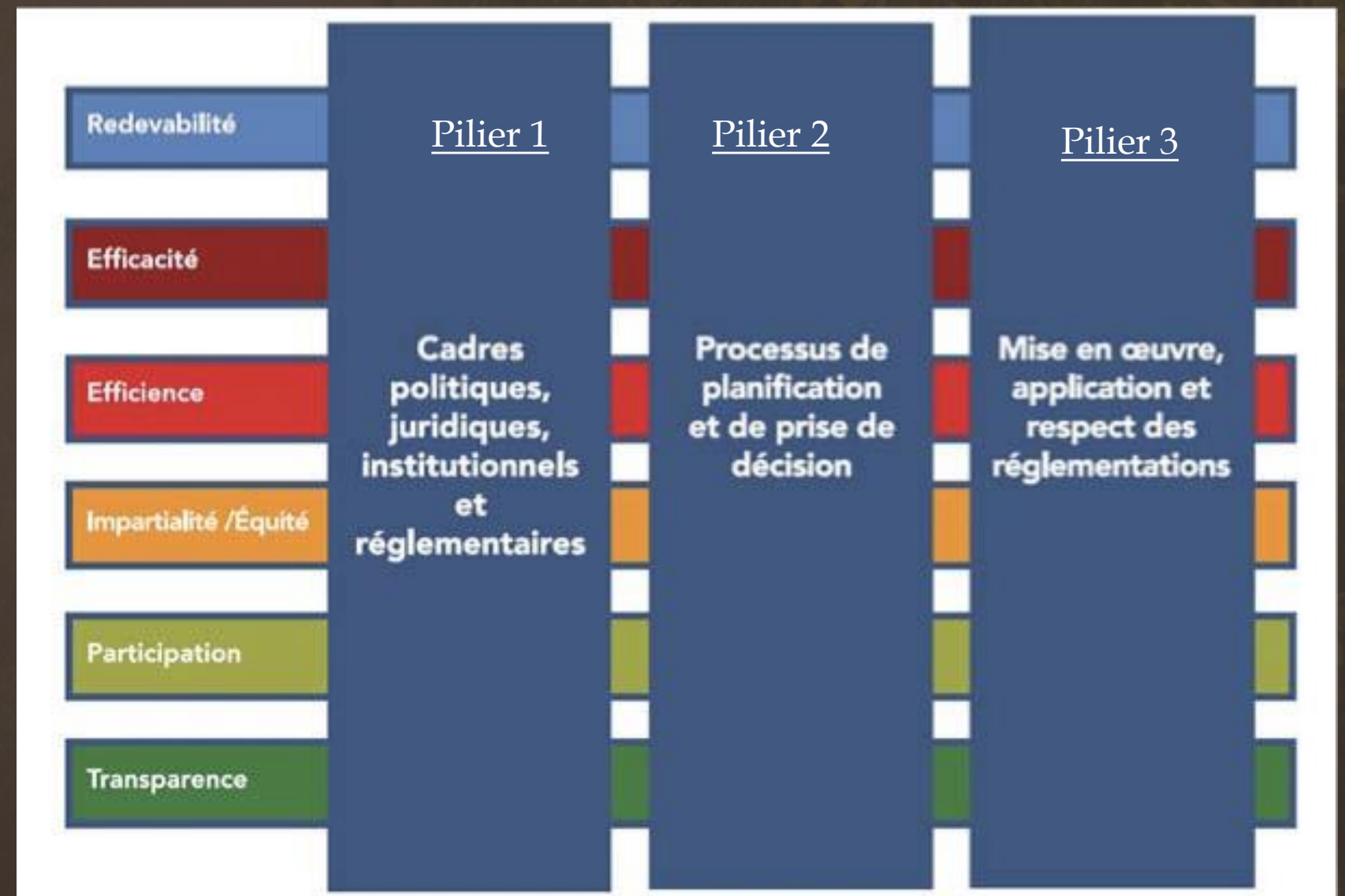
## PILIER DE LA GOUVERNANCE FORESTIÈRE

- ▣ **Pilier 1 : Cadres politiques, juridiques, institutionnels et réglementaires** (notamment les politiques, les lois et les cadres institutionnels forestiers) ;
- ▣ **Pilier 2 : Processus de planification et de prise de décisions** (notamment la participation des parties prenantes, la transparence et la responsabilité, la capacité d'action des parties prenantes)
- ▣ **Pilier 3 : Mise en œuvre, application et respect des réglementations** (notamment l'administration des ressources forestières, l'application de la législation forestière, la gestion du régime foncier et des droits de propriété, la coopération et coordination, et les mesures de lutte contre la corruption).





## Cadre d'évaluation de la GF



*Interactions des piliers et principes de la gouvernance / Source PROFOR, FAO*

La **gouvernance d'entreprises** est l'ensemble des processus qui influencent la manière dont une entreprise est dirigée, administrée ou contrôlée. Il existe une relation positive entre une bonne gouvernance d'entreprise et les bonnes performances d'une entreprise.

La gouvernance d'entreprise cherche l'équilibre entre les intérêts des actionnaires et ceux des autres parties prenantes et elle met l'accent sur **la responsabilité sociale ou sociétale de l'entreprise (RSE)**. La gouvernance d'entreprises inclut les **valeurs éthiques** qui constituent ses fondations.

▣ **Quelques aspects de la gouvernance d'entreprises ayant un impact sur les pratiques de gestion forestière**

- Respect des lois et règles
- Éthiques et pratiques d'affaires
- Résolution des conflits d'intérêts internes
- Transparence
- Intégrité
- Systèmes d'incitations et de sanctions
- Suivi
- Communication

## Qu'est ce que c'est?

La **RSE** est un concept désignant l'intégration volontaire, par des entreprises, des **préoccupations environnementales et sociales** à leurs activités. Elle se présente alors comme la mise en pratique du développement durable, ou dans notre cas de la gestion forestière durable à l'échelle de l'entreprise. Cette dernière prendra des initiatives respectueuses de l'environnement, mais aussi du développement durable. Ses employés, partenaires et clients agiront aussi de la sorte.

La responsabilité sociale implique que les entreprises doivent censées prendre leurs décisions non seulement en fonction de leurs conséquences financières, mais aussi en fonction des conséquences sociales et environnementales immédiates et futures de leurs activités, au-delà de leurs obligations légales.

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est, de par sa nature, liée à l'éthique.

## Quelques aspects de la gouvernance d'entreprises



Respecte l'environnement



Respecte les populations riveraines de ses sites



Paye ses impôts



Traite bien ses salariés



Favorise la diversité et bannit les discriminations



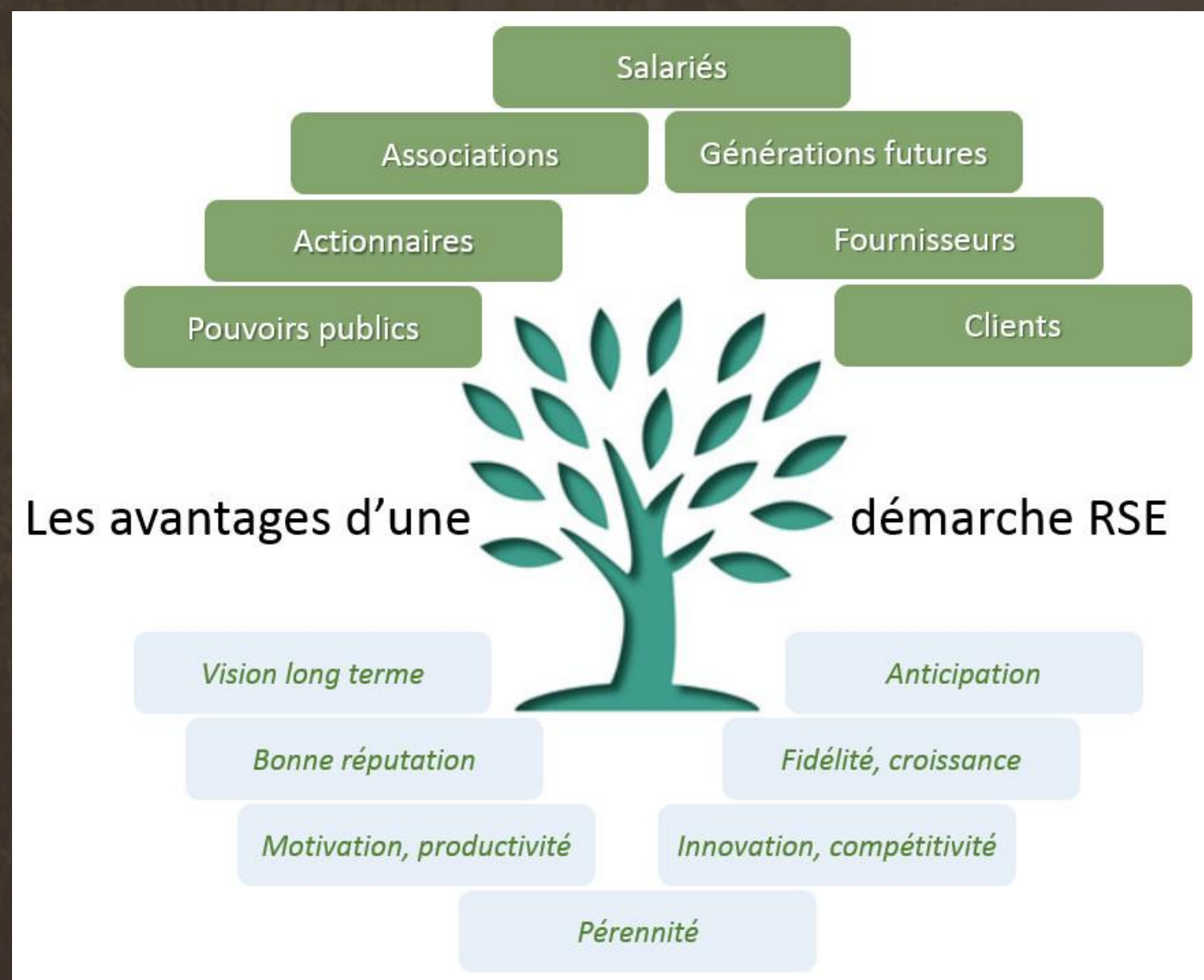
Est ouverte au dialogue,



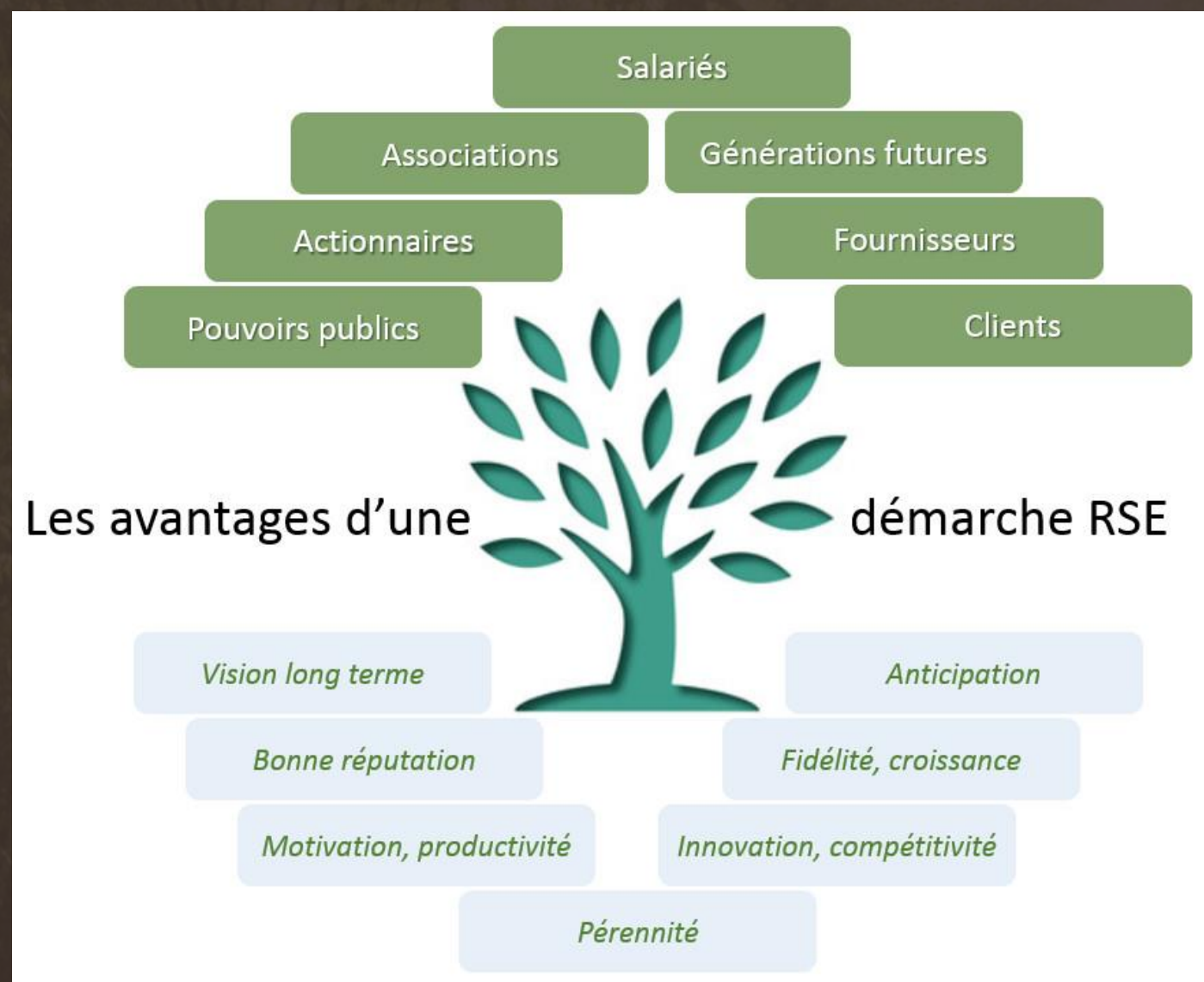
Favorise l'emploi local



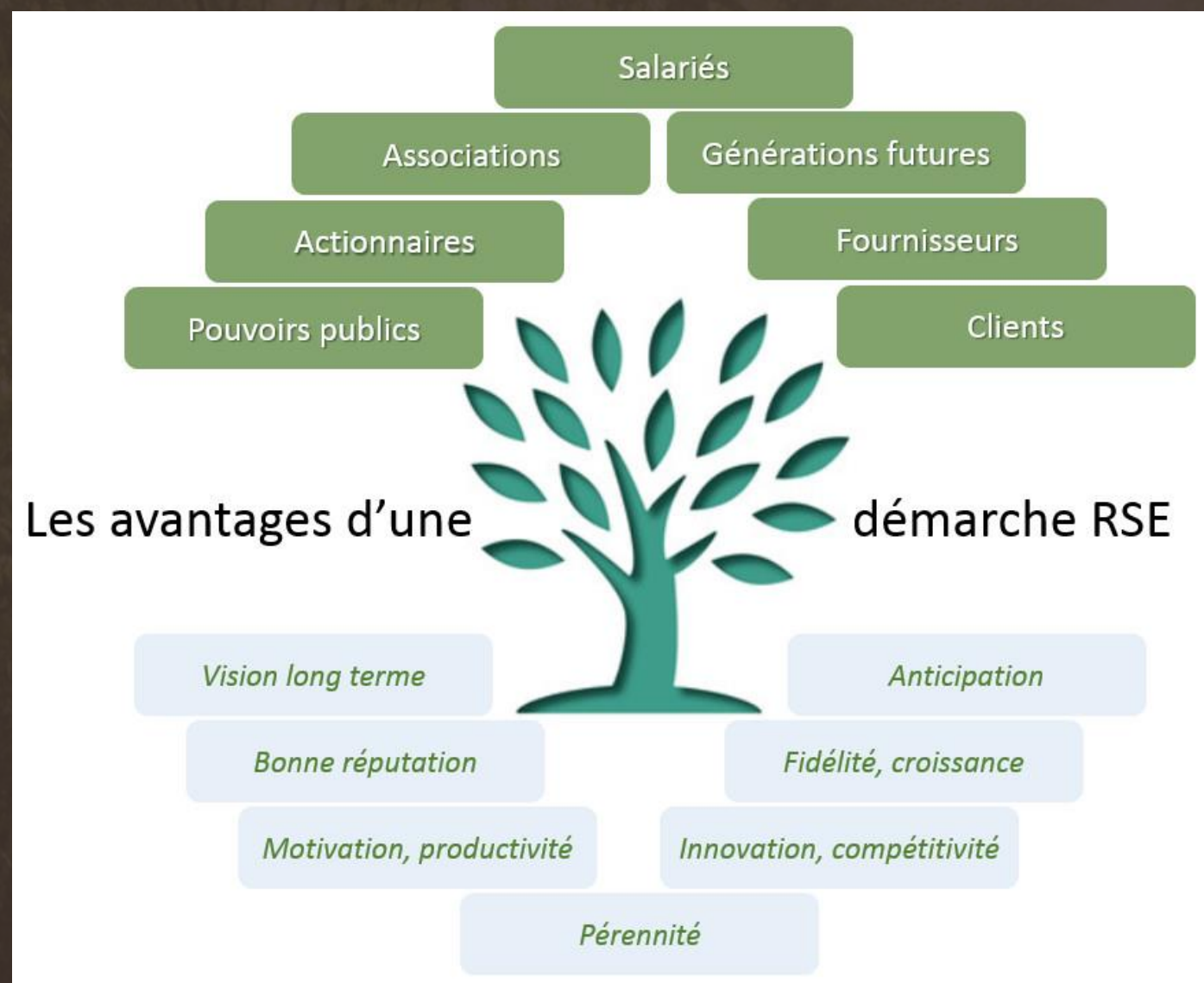
est solide financièrement et pérenne



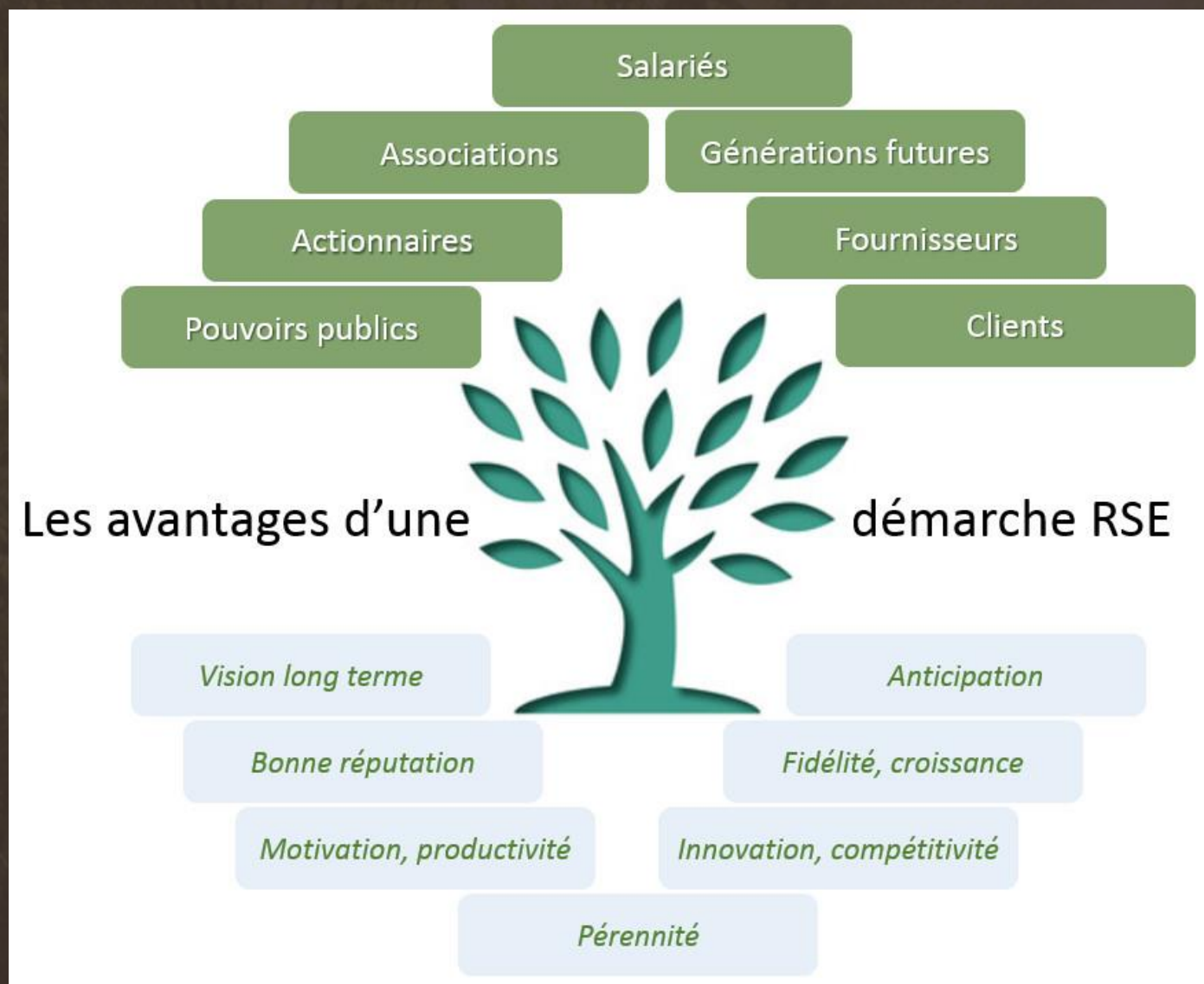
- ▣ La RSE est un moyen efficace pour les entreprises de **mieux répondre aux défis** auxquels elles sont confrontées : approvisionnement, climat, demande de transparence, etc.
- ▣ Elle constitue également une **nouvelle vision** de sa responsabilité et son rôle au sein de la société.



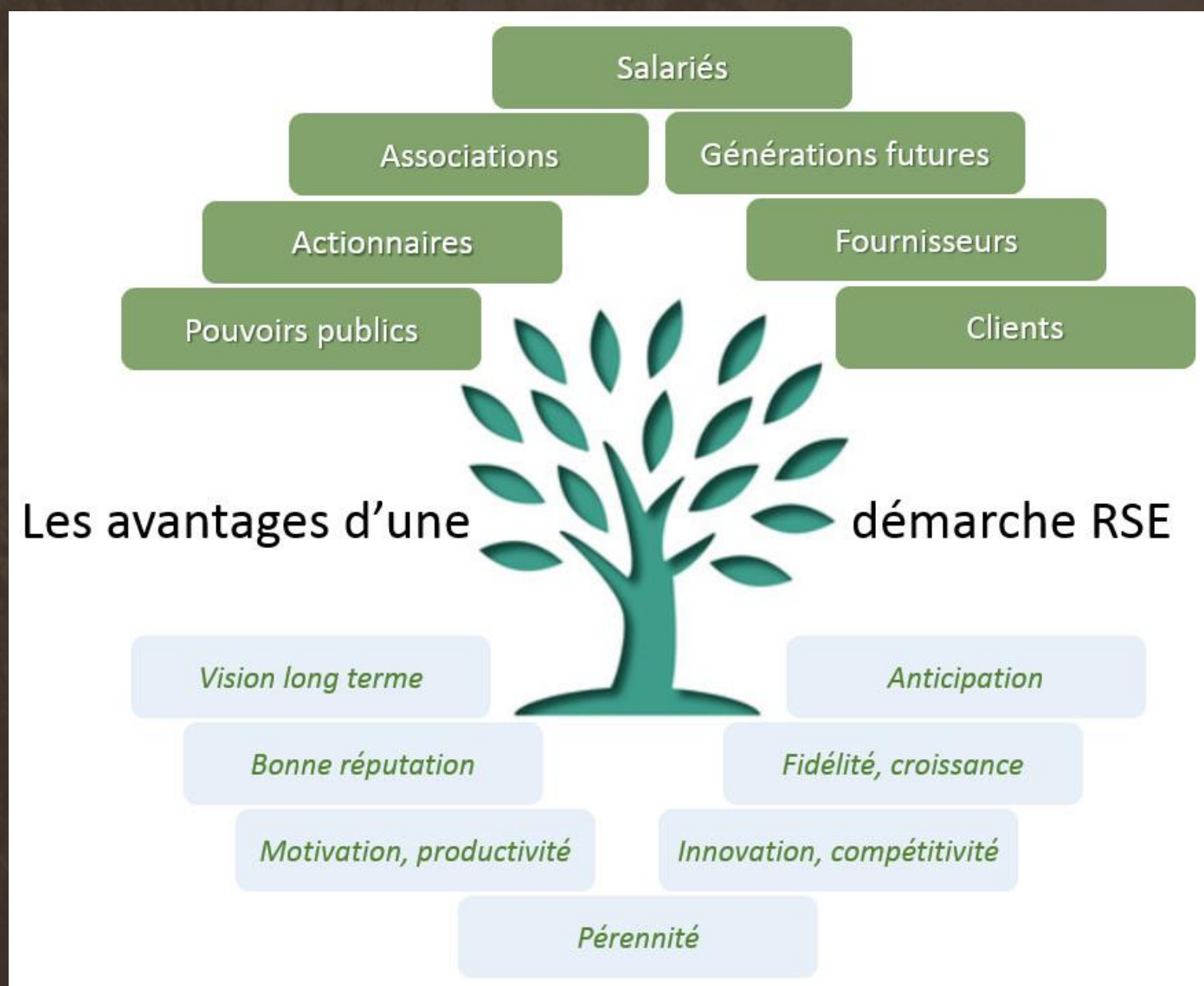
- En mesurant et en évaluant l'impact de ses activités en matière environnementale et sociétale, les entreprises parviendront à **mieux identifier et prévenir les risques** auxquels elles sont exposées. Agir de la sorte permettra aussi de réduire leur empreinte et dégager de nouvelles opportunités, comme des produits plus respectueux de l'environnement.



- ▣ Pour l'entreprise, une démarche de RSE est récompensée par une meilleure performance globale: elle assure son approvisionnement en matières premières, gère mieux ses risques, réalise des économies, se différencie davantage de la concurrence, attire et fidélise davantage ses collaborateurs...
- ▣ Pour les autres parties prenantes de l'entreprise, ce sont aussi de meilleures conditions de travail pour les salariés, de meilleures relations donneurs d'ordre/fournisseurs, un meilleur dialogue avec les ONG, une plus grande reconnaissance de leurs besoins pour les communautés locales, une meilleure gestion des risques pour les actionnaires...



- ▣ Une entreprise qui pratique la RSE va donc chercher à avoir un **impact positif sur la société, à respecter l'environnement tout en étant économiquement viable**. Un équilibre qu'elle va construire avec l'aide de ses **parties prenantes**, c'est à dire ses collaborateurs, ses clients, ses fournisseurs, ses actionnaires ou les acteurs du territoire.



- Pour certaines entreprises, principalement celles dont l'activité a un gros impact sur l'environnement (ex: industries du bois ou pétrolière) cela suppose une remise en cause de leur **plan d'affaires** pour le rendre compatible avec la lutte contre le changement climatique (limitation de la hausse de la température mondiale à 2°C) ou une gestion durable des ressources (ex: sauvegarde de la biodiversité).



- ▣ **L'éthique et la RSE : qu'est-ce que c'est?**
- ▣ L'éthique est un véritable pilier de la RSE. Il lui permet d'atteindre la responsabilité, la transparence et la durabilité qu'elle cherche à mettre en place. L'éthique se fait donc une place au cœur de ce qui caractérise la bonne gouvernance.
- ▣ La définition de l'éthique d'entreprise peut varier selon l'environnement dans lequel elle se déploie. Il s'agit, dans tous les cas, **de l'intégration de valeurs morales dans le fonctionnement de la société.**
- ▣ *L'éthique d'entreprise peut se définir comme l'ensemble des règles qui régissent les comportements de la société en tant que personne morale, et qui influent sur l'impact social et sociétal de ses activités. Ses règles couvrent aussi bien les relations internes de la structure que ses relations externes.*
- ▣ L'éthique au travail est la façon dont vous allez appliquer les valeurs de votre entreprise au quotidien des actions et processus qui se déroulent dans votre entreprise.

## ▣ Comment mettre en place une stratégie éthique pour sa structure ?

Il est possible de s'inspirer de ces quelques étapes :

- ▣ 1. Évaluer les dysfonctionnements, les enjeux moraux spécifiques à votre société et ses objectifs en la matière. C'est le moment de sonder les situations de travail qui représentent un risque social, sociétal ou environnemental, mais aussi les comportements potentiellement néfastes et les éventuels conflits d'intérêt.
- ▣ 2. Choisir votre document éthique de référence. Une charte éthique simplifie les valeurs que vous voulez investir, pour que chaque collaborateur se l'approprie. Elle prévoit donc aussi un code de conduite. Vous pouvez, en outre, prévoir un guide des bonnes pratiques, qui détaille l'ensemble des comportements à promouvoir pour chaque département, mais aussi pour chaque service.
- ▣ 3. Communiquer en interne sur le document qui rassemble vos engagements éthiques.



# Merci pour votre attention!

**atibt**

LA RÉFÉRENCE EN MATIÈRE DE BOIS TROPICAL

## FIN

